

STRATEGIA ROZWOJU HUFCA ZHP ŚWIDNICA na lata 2023-2027

CHARAKTERYSTYKA HUFCA

Hufiec ZHP Świdnica jest jednostką terytorialną działającą na terenie powiatu świdnickiego. Zgodnie z ewidencją ZHP na dzień 31.10.2023 r. liczy 572 członków (w tym 89 instruktorów), skupionych w 9 gromadach zuchowych, 5 drużynach harcerskich, 2 drużynach NS, 3 drużynach starszoharcerskich, 2 drużynach wędrowniczych, 4 kręgach instruktorskich, 4 szczepach.

Zespoły hufca:

- Komisja Stopni Instruktorskich uprawniona jest do prowadzenia prób na stopnie przewodnika i podharcmistra,
- Zespół Kadry Kształcącej „STER” organizujący kursy przewodnikowskie, drużynowych, warsztaty doszkalające,
- Namiestnictwo Zuchowe, Zespół Promocji, Zespół ds. Bazy w Niesulicach i kwatermistrzostwa.

ANALIZA SYTUACJI HUFCA

Silne strony

- organizacja szkoleń (kursu przewodnikowskiego i warsztatów) dla kadry przez ZKK „Ster” i współpracowników, dofinansowywanie tych szkoleń kadrze hufca,
- przeszkoleni drużynowi do pełnienia swojej funkcji i wypracowany system motywowania kadry,
- wzrost liczebny hufca, prawidłowo działające szczepy i namiestnictwo zuchowe,
- systematyczna praca KSI,
- prawidłowo prowadzone zbiórki publiczne,
- pozyskiwanie środków z akcji 1,5 % (od lat najwyższy wynik w chorągwi),
- wysoki poziom organizacji HAL i HAZ oraz bardzo dobry standard i stały rozwój bazy w Niesulicach,
- zespół fachowców w zespole ds. bazy w Niesulicach i kwatermistrzostwa,
- dobry wizerunek hufca w mieście i powiecie oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi,
- współpraca jednostek hufca z rodzicami,
- Rada Przyjaciół Harcerstwa i wspierające grono darczyńców,
- system pracy oparty na 78-letniej tradycji hufca, różnorodne propozycje programowe przygotowywane dla wszystkich jednostek, umożliwiające integrację środowisk,
- zaangażowanie środowisk we współtworzenie przedsięwzięć hufca – różnorodne zespoły przygotowujące działania,
- plany pracy jednostek tworzone są zgodnie z zasadami,
- dobry wizerunek hufca w Chorągwi Dolnośląskiej ZHP i Związku,
- wdrażany elektroniczny system obiegu dokumentów,
- nowoczesna strona internetowa oraz fanpage na FB, bogata dokumentacja fotograficzna,
- wielopokoleniowość hufca, aktywne grono seniorów harcerskich,
- dobre reprezentowanie hufca we władzach chorągwiowych,
- nowoczesna siedziba i sprawne zarządzanie hufcem,
- perspektywa rozwoju harcerstwa w Żarowie i Marcinowicach

Słabe strony:

- brak kadry, a tym samym brak ciągu wychowawczego w środowisku strzegomskim,
- nie wszystkie jednostki korzystają z możliwości pozyskania środków z 1,5%,
- brak harcerstwa w Dobromierzu, Jaworzynie,
- niewystarczająca ilość form doszkalcących dla drużynowych i przybocznych,
- niska frekwencja na niektórych przedsięwzięciach,
- nieterminowość w składaniu dokumentacji (biwaków, planów pracy) oraz opłacie składek,

- mała liczba jednostek w środowisku wiejskim,
- trudności w pozyskiwaniu liderów na funkcje drużynowych i przybocznych oraz inne funkcje instruktorskie,
- brak osób odpowiedzialnych za wsparcie metodyczne w poszczególnych pionach.

SZANSE

- współpraca instruktorów hufca z chorągwanymi zespołami,
- udział kadry i jednostek hufca w formach organizowanych przez inne środowiska, w tym chorągiew i na poziomie centralnym,
- jednostki działają zgodnie z planem pracy oraz odpowiednimi instrumentami metodycznymi,
- zaangażowanie rodziców w działania PJO,
- przychyłność władz samorządowych,
- możliwość pozyskiwania środków finansowych na działania hufca,
- atrakcyjna oferta bazy w Niesulicach.

ZAGROŻENIA

- odpływ kadry na studia,
- zagrożenia cywilizacyjne, konkurencyjność zajęć pozalekcyjnych,
- stale rosnące koszty podstawowych mediów (gaz, prąd, woda, wywóz nieczystości).

WIZJA HUFCA, CELE ORAZ PLANOWANE DZIAŁANIA

MISJA ZHP

Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań.

WIZJA HUFCA

W 2027 roku Hufiec ZHP Świdnica to wspólnota opierająca się na braterstwie, otwartości, wzajemnym szacunku, realizująca misję ZHP.

Dzięki sprawności swojego działania jesteśmy skuteczni wychowawczo i odpowiedzialni społecznie. Strategia Hufca jest strategią całego środowiska.

Na osiągnięcie wizji pracują wszyscy instruktorzy, cała kadra.

CELE STRATEGICZNE ZHP

SKUTECZNI WYCHOWAWCZO

1. Mamy wyrazistą i spójną tożsamość zbudowaną w oparciu o wspólne wartości harcerskie i wynikające z nich postawy.
2. Instruktorzy, drużynowi rozumieją i świadomie stosują harcerski system wychowawczy.
3. W drużynach stosujemy instrumenty metodyczne i formy pracy kształtujące każdą ze sfer rozwoju człowieka.

ODPOWIEDZIALNI SPOŁECZNIE

1. Służba jest nieodłączną zasadą harcerskiego wychowania i niezbędnym elementem programu.
2. Stale, odważnie i odpowiedzialnie oddziałujemy na otoczenie.
3. Kształtujemy i promujemy świadome postawy demokratyczne, obywatelskie i patriotyczne.

SPRAWNI W DZIAŁANIU

1. Budujemy wspólnotę, powszechnie stosujemy system pracy z kadra.
2. W naszych działaniach kierujemy się wartościami zawartymi w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim.
3. Efektywnie gospodarujemy finansami i majątkiem ZHP dla wspierania realizacji Misji ZHP.

KIERUNKI strategiczne:

1. PRACA Z KADRĄ I WSPARCIE METODYCZNE

- Dobrze funkcjonuje „System pracy z kadrami ZHP”, a rozwój instruktorów jest monitorowany.
- Kadra podejmuje wyzwania i jest odpowiedzialna za swoje działania. Wypracowuje materiały i wykorzystuje je w działaniu. Instruktorzy dzielą się doświadczeniem.
- Organizowane są przedsięwzięcia dla instruktorów i kadry drużyn, które budują wspólnotę hufca.
- Dobrze działają szczepy harcerskie, prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę.
- Kadra drużyn otrzymuje realne wsparcie, które polega na wspólnym ustalaniu planu działania, monitorowaniu i pomocy w trakcie jego realizacji oraz podsumowaniu jego przeprowadzenia.
- W drużynach dobrze działa system małych grup. Drużynowi pracują z przybocznymi, kadra wychowuje odpowiedzialnych oraz świadomych następców.
- Hufiec jest wielopokoleniową wspólnotą instruktorów. Pielęgnowane są dokonania i wiedza starszyny instruktorskiej, a instruktorzy są doceniani za swoją pracę. Jednostki hufca współpracują z seniorami i organizacjami kombatanckimi, włączając się w pomoc w ważnych rocznicowych uroczystościach.
- Stosowane są „Zasady motywowania kadry instruktorskiej hufca Świdnica”.
- Instruktorzy pozytywnie postrzegają działalność hufca i identyfikują się z nią.
- Zespoły hufca tworzą i realizują plany pracy, działają sprawnie i efektywnie.
- Spotkania kadry są regularne i odpowiadają na potrzeby środowiska.

2. KSZTAŁCENIE

- Kadra dba o samorozwój, jest zmotywowana do udziału w kursach i na poziomie hufca (warsztaty, metodyczne zbiórki funkcyjnych). Drużynowi są przygotowani do pełnienia funkcji przed jej objęciem.
- Formy kształceniowe dostosowane są do aktualnych potrzeb, które badane są na początku roku harcerskiego i na tej podstawie jest sporządzany plan kształcenia.
- Zespół Kadry Kształcącej i Komisja Stopni Instruktorskich wspólnie czuwają nad rozwojem instruktorów i przyszłych instruktorów, a szefowie jednostek i członkowie zespołów zostali przeszkoleni do pełnienia swoich funkcji.
- Jakość prób instruktorskich jest monitorowana przez KSI. Opiekunowie prób posiadają odpowiednie przygotowanie i przeszkolenie.

3. PROGRAM

- Realizacja misji ZHP jest nadrzędnym celem działania jednostek. Kadra świadomie wykorzystuje dokumenty ZHP, rozumie i stosuje Harcerski System Wychowawczy, pracuje z Prawem i Przyrzeczeniem Harcerskim.
- Program jest atrakcyjny, realizowany zgodnie z metodą harcerską, z uwzględnieniem potrzeb i pomysłów kadry.
- Gromady i drużyny działają zgodnie z odpowiednią dla nich metodyką oraz „Podstawami wychowawczymi ZHP”, ze szczególnym uwzględnieniem systemu małych grup (szóstki, zastępy).
- Kadra dba o wszechstronny rozwój wychowanków. W gromadach i drużynach stosowane są instrumenty metodyczne i formy pracy, które kształtują różnorodne sfery rozwoju człowieka. Działania gromad i drużyn oparte są na służbie.

- Drużynowi mają do dyspozycji propozycje programowe i materiały opracowane przez wspólnotę hufca i są one dostępne dla każdego zainteresowanego. Program jednostek uzupełniany jest o nowatorskie przedsięwzięcia. Drużynowi współdecydują o przedsięwzięciach organizowanych w hufcu oraz współorganizują je ze swoimi środowiskami.

- Jednostki mają patronów i realizują zadania programowe związane z tymi postaciami. Praca z patronem odbywa się w sposób nowoczesny i celowy. Pielęgnowana jest historia hufca. Istnieje przestrzeń, w której prezentowane są pamiątki i archiwalia związane z patronem oraz dziedzictwem hufca.

4. KOMUNIKACJA, PROMOCJA, WIZERUNEK

- Działalność hufca jest dobrze postrzegana przez społeczność lokalną. Jesteśmy partnerem dla instytucji, organów administracji, organizacji i biznesu.

- Jednostki hufca dbają o wizerunek i promocję zgodną Katalogiem Identyfikacji Wizualnej ZHP. Harcerski styl jest wizytówką naszego hufca. Hufiec potrafi wykorzystać możliwości, które mogą wpłynąć pozytywnie na jego wizerunek.

- Jesteśmy dobrze postrzegani w środowisku lokalnym, a kadra potrafi pozyskiwać sojuszników na terenie swojego działania.

- Uczestniczymy w wydarzeniach chorągwiowych i ogólnopolskich.

- Stosujemy dobre praktyki komunikacji między kadrami hufca. Korespondencja prowadzona jest za pomocą adresów w domenie @zhp.net.pl.

- Wizerunek świdnickiego harcerstwa w mediach społecznościowych jest wzorowy, czytelny i spójny. Jednostki dbają o aktualne informacje o swojej działalności. Strona internetowa hufca jest nowoczesna i przejrzysta.

5. ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA

- Majątek i finanse są prowadzone na wysokim poziomie, zgodnie z zasadami obowiązującymi w ZHP. Polityka finansowa jest transparentna, a działalność finansowo-majątkowa hufca służy wspieraniu realizacji Misji ZHP.

- Gospodarka finansowa i majątkowa na poziomie PJO jest prowadzona odpowiedzialnie. Hufiec inspirowanie jednostki do pozyskiwania środków finansowych i rzeczowych w celu podniesienia świadomości, wiedzy i odpowiedzialności ekonomicznej członków ZHP.

- Hufiec wspiera PJO w pozyskiwaniu lokali na działalność.

- Hufiec posiada rentowną bazę obozową.

- Źródła pozyskiwania środków na działalność hufca są zdywersyfikowane.

- Hufiec prowadzi odpowiedzialną politykę ochrony danych osobowych i sprawny obieg dokumentów ułatwiający pracę kadry.

- Wzory dokumentów są na bieżąco aktualizowane i dostosowywane do potrzeb.

- Kadra jest świadoma procedur bezpieczeństwa oraz odpowiedzialności prawnej we wszystkich aspektach pracy, zarówno wychowawczej jak i ekonomicznej. Dorosła kadra jest przeszkolona w ramach programu Safe From Harm tj. polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP.

- Wychowanie ekonomiczne i gospodarcze prowadzone jest równoległe do pozostałych obszarów pracy wychowawczej.

- Hufiec jest miejscem, w którym każdy drużynowy i instruktor czuje wsparcie w realizacji swoich zadań i potrzeb. Siedziba hufca jest miejscem przyjaznym.