

Komenda Hufca ZHP przedstawia Zjazdowi projekt **Strategii Rozwoju Hufca**, opracowany w oparciu o:

- Zapisy Strategii ZHP 2025 przyjętej przez XL Zjazd ZHP, określające wizję organizacji oraz cele strategiczne,
- Uchwałę nr 20/XL Rady Naczelnej ZHP z 30 września 2018 w sprawie zmiany sposobu wdrożenia Strategii ZHP 2025,
- Sprawozdanie z realizacji poprzedniego Programu Rozwoju Hufca,
- Ocenę wyjściowego poziomu 12 mierników wynikających ze Strategii ZHP 2025,
- Odpowiedzi na pytania diagnostyczne wynikające z Programu wzmocnienia hufców,
- Arkusz analizy hufca.

I. Hufiec ZHP Świdnica

Jest terenową jednostką organizacyjną ZHP funkcjonującą w powiecie świdnickim. Zgodnie z ewidencją ZHP na dzień 1.09.2019 r. liczył 690 członków, skupionych w 8 gromadach zuchowych, 6 drużynach harcerskich, 2 drużynach NS, 5 drużynach starszoharcerskich, 4 drużynach wędrowniczych, 3 kręgach instruktorskich, 4 szczepach (w tym 8 gromad i drużyn nie przynależą do szczepu).

W hufcu funkcjonują zespoły:

- Komisja Stopni Instruktorskich, uprawniona do prowadzenia prób przewodnikowskich i podharcemistrzowskich,
- Zespół Kadry Kształcącej,
- Zespół Promocji,
- Zespół Historyczny,
- Zespół Logistyczno-Kwatermistrzowski,
- Zespół Programowy,
- Namiestnictwo Zuchowe.

II. Misja Hufca ZHP Świdnica to Misja Związku Harcerstwa Polskiego tj. wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowanie charakteru poprzez stawianie wyzwań.

(por. § 3.1 Statutu ZHP)

III. Wizja Hufca ZHP Świdnica w 2023 r.

1. Hufiec ZHP Świdnica jest postrzegany jako organizacja mająca istotny wpływ i wkład w wychowanie dzieci i młodzieży z powiatu świdnickiego, która dzięki sprawności swojego działania jest skuteczna wychowawczo i odpowiedzialna społecznie.
2. Gromady/drużyny działają zgodnie z metodą harcerską.



3. Drużynowi świadomie stosują instrumenty metodyczne oraz Harcerski System Wychowawczy.
4. Zespoły i kadra hufca pracują w celu wsparcia drużynowych oraz poprawienia jakości działania gromad/drużyn.
5. Wszystkie działania hufca cechują się wysoką jakością.

IV. Cele Hufca ZHP Świdnica do 2023

„LIDERZY NA START” - PRACA Z KADRĄ I KSZTAŁCENIE

Kadra jest odpowiedzialna, świadoma i w pełni przygotowana do pełnionych funkcji.

1. Kadra jest przygotowana do pełnienia funkcji jeszcze przed jej objęciem, w szczególności dotyczy to drużynowych.
2. Kadra drużyn jest zmotywowana do udziału w kursach/warsztatach i chętnie bierze udział w formach kształcenia na poziomie hufca. Kadra jest wspierana przez Komendę Hufca i zespoły powołane do tego celu i dba o swój samorozwój.
3. Liczba i rodzaj form kształceniowych organizowanych w hufcu jest adekwatna do potrzeb. Kadra organizująca formy kształceniowe dla drużyn, szczepów i hufca jest w tym kierunku wykwalifikowana, posiada OKK.
4. Kadra podejmuje wyzwania, wykorzystuje wypracowane materiały, jest odpowiedzialna za podejmowane działania. Instruktorzy dzielą się doświadczeniem. Hufiec posiada świadomych instruktorów, zorientowanych w życiu hufca i środowiska lokalnego.

Praca z kadrami jest efektywna.

1. System Pracy z Kadrami funkcjonuje zarówno na poziomie hufca, jak i szczepów oraz drużyn.
2. Liczba funkcji pełnionych przez konkretnego instruktora jest racjonalizowana, a każdy instruktor posiada opis funkcji i podpisaną umowę wolontariacką.
3. Rozwój każdego instruktora jest monitorowany i stymulowany w zależności od potrzeb hufca i preferencji danego instruktora.
4. Stosowany jest Regulamin Nadawania Mian Kadry Wspierającej. Instruktorzy działają zgodnie z Podstawami wychowawczymi ZHP.
5. Zespoły na poziomie hufca działają sprawnie i efektywnie, tworzą z wyprzedzeniem plany pracy, które są udostępniane, członkowie zespołów wiedzą co dzieje się w podstawowych jednostkach organizacyjnych.
6. Jakość realizowanych prób na stopnie jest monitorowana. Opiekunowie prób orientują się w życiu hufca.

7. Hufiec pozyskuje i wykorzystuje potencjał specjalistów, w szczególności obecnych lub byłych członków ZHP, również na poziomie podstawowych jednostek organizacyjnych.

Instruktorzy pozytywnie postrzegają działalność Hufca i się z nią identyfikują.

1. Kadra jest zmotywowana do działalności za poziomie hufca i tworzy wspólnotę. Działa uniwersalny i spójny system motywowania, satysfakcjonowania i nagradzania kadry, a zwłaszcza drużynowych.

2. Organizowane są formy integracyjne dla kadry.

3. Wszystkie działania wynikają z wartości zawartych w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim. Praca zespołów hufcowych jest dobrze oceniana i postrzegana.

„TRZEBA TYLKO ZNAĆ DROGĘ” - WSPARCIE METODYCZNE

Drużynowi odczuwają wsparcie.

1. W hufcu dobrze działają szczepy, prowadzone są przez kompetentną i wykwalifikowaną kadre. Szczepowi dbają o rozwój kadry i są wspierani przez Zespół Kadry Kształcącej i Komisję Stopni Instruktorskich. Drużynowi otrzymują wsparcie w pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy.

2. Kadra nie boi się rozmawiać o swoich problemach i wie, do kogo może się zwrócić w sytuacjach problemowych. Otrzymuje realne wsparcie, które polega na wspólnym ustaleniu planu działania, monitorowaniu i pomocy w trakcie jego realizacji oraz podsumowaniu jego przeprowadzenia.

3. W drużynach dobrze działa system małych grup. Drużynowi pracują z funkcyjnymi. Kadra wspiera rozwój swoich podopiecznych i wychowuje odpowiedzialnych oraz świadomych następców. Organizowane są kursy/warsztaty zastępowych oraz kursy/warsztaty dla przybocznych.

4. Program jest atrakcyjny i realizowany zgodnie z metodą harcerską. W śródrocznej pracy drużyn realizowane są formy wyjazdowe. W pracy drużyn obecna jest służba, która jest wynikiem analizy potrzeb środowiska.

5. Konsekwencją dobrej pracy drużyny jest obóz harcerski, będący podsumowaniem rocznej działalności.

6. Wyrazista i spójna tożsamość budowana jest poprzez harcerskie nazewnictwo, symbole i obrzędowość.

Drużyny i gromady są prowadzone odpowiedzialnie i zgodnie z Misją ZHP.

Realizacja Misji ZHP jest nadrzędnym celem działania jednostek. Kadra świadomie korzysta z dokumentów ZHP. Rozumie i świadomie wykorzystuje Harcerski System Wychowawczy. Ideał wychowawczy opisany w Obietnicy I Prawie Zucha oraz Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim

jest podstawą wszystkich działań gromad i drużyn. Kadra dba o wszechstronny rozwój członków gromad/drużyn.

„PRZYGODA DLA KAŻDEGO” - WSPARCIE PROGRAMOWE

Harcerze są dumni z przynależności do hufca i chcą w nim działać.

1. Program jest oparty na metodzie harcerskiej i jest inspirującym dodatkiem do pracy śródrocznej środowisk, wykorzystując atrakcyjne formy i odpowiadając na potrzeby programowe środowisk, jak również na potrzeby społeczności lokalnej.
2. Oferta programowa jest atrakcyjna i na wysokim poziomie, a drużynowi współdecydują o przedsięwzięciach programowych organizowanych przez hufiec oraz współorganizują je ze swoimi środowiskami. Drużyny korzystają z propozycji Centralnego Banku Pomysłów i propozycji programowych Chorągwi / Związku.
3. W hufcu prowadzone jest poradnictwo dla drużynowych, a 75-lecie hufca to okazja do stworzenia szczególnej oferty programowej dla całego środowiska.
4. Drużyny, szczepy są motywowane do realizacji kampanii bohater oraz do pracy z bohaterem.
5. Coraz więcej gromad i drużyn działa w szczepach.

„DZIŚ DLA PRZYSZŁOŚCI” - GOSPODARKA I FINANSE

Majątek i finanse są prowadzone na wysokim poziomie.

1. Działalność finansowo-majątkowa hufca wspiera działania służące realizacji Misji ZHP oraz działalność wychowawczą.
2. Komenda Hufca inspirowuje podstawowe jednostki organizacyjne do pozyskiwania środków finansowych i rzeczowych w celu podniesienia świadomości, wiedzy i odpowiedzialności ekonomicznej członków ZHP.
3. Gospodarka finansowo-majątkowa jest odpowiedzialnie prowadzona, w szczególności na poziomie podstawowych jednostek organizacyjnych. Stan majątku rzeczowego jest znany, w szczególności na poziomie jednostek.
4. Opracowane są transparentne zasady obiegu dokumentów finansowych.
5. Hufiec posiada rentowną bazę obozową, która jest miejscem chętnie odwiedzanym przez zuchy i harcerzy. Jest także rozpoznawalna w środowisku harcerskim, skautowym oraz lokalnym.
6. Sytuacja finansowa hufca jest stabilna. Źródła pozyskiwania środków na działalność są zdywersyfikowane. Hufiec oraz jednostki prowadzą czytelną kampanię 1 %. Grono osób przekazujących swój 1 % podatku dochodowego systematycznie rośnie.

„GOTOWI DO CZYNU” - ORGANIZACJA

Administracja Hufca działa sprawnie i przystępnie.

1. Biuro hufca prowadzi swoją działalność na wysokim poziomie.
2. Hufiec prowadzi odpowiedzialną politykę ochrony danych osobowych i dokumentacji. Wzory dokumentów są na bieżąco aktualizowane i dostosowywane do potrzeb.
3. Działa ulepszony systemu obiegu dokumentów jednostek organizacyjnych hufca w oparciu o mechanizmy informatyczne. Kadra jest na bieżąco informowana o zmianach w przepisach dotyczących naszej organizacji.
4. Wszyscy instruktorzy mają zapewniony dostęp do kont pocztowych w domenie ZHP.

Hufiec podejmuje działania w celu likwidacji białych plam na terenie powiatu.

1. Do współpracy pozyskiwana jest kadra nauczycielska, szczególnie spoza naszej organizacji.

„HARCERSKI STYL I FASON” - WIZERUNEK I WSPÓŁPRACA ZEWNĘTRZNA

Działalność harcerska jest pozytywnie postrzegana przez społeczność lokalną.

Jednostki dbają o promocję wykorzystując system identyfikacji wizualnej ZHP. Harcerze są bardzo dobrze postrzegani w środowisku lokalnym, a kadra potrafi pozyskiwać sojuszników na swoim terenie działania.

Umundurowanie członków hufca jest na najwyższym poziomie.

Hufiec dba o promowanie swoich działań w mediach. Bierze czynny udział w wydarzeniach lokalnych oraz ogólnopolskich. Jest partnerem dla instytucji, organów administracji, organizacji i biznesu. Kontynuowana jest działalność RPH.

Hufiec potrafi znaleźć i wykorzystać możliwości, które mogą wpłynąć pozytywnie na jego wizerunek, również na poziomie jednostek.

V. Realizacja Strategii Rozwoju Hufca 2023

1. Strategia Rozwoju Hufca 2023 jest strategią całego hufca. Na osiągnięcie wizji w 2023 r. pracują wszyscy instruktorzy i cała kadra hufca.
2. Komenda Hufca przyjmuje plan pracy hufca, w tym plan kształcenia,
3. Drużynowi, szefowie zespołów oraz Komisja Rewizyjna Hufca, tworząc plany pracy na dany rok uwzględniają cele zawarte w Strategii Rozwoju Hufca 2023,
4. Komenda Hufca wspiera jednostki i zespoły w realizacji Strategii Rozwoju Hufca 2023.